



Rentrée 2010 à PMM...

Nous voilà de retour après des vacances toujours trop courtes !!!

Enfin des embauches...

La CFTC, dans toutes les instances n'a cessé de revendiquer des embauches

⇒ Pour la **CFTC** l'annonce d'embauches pour PMM est une superbe bonne nouvelle, bien qu'un peu tardive !

Dans l'accord senior il est bien stipuler recrutement de salariés âgés !

La direction est elle capable d'appliquer l'accord à PMM ?

La CFTC exige l'application de cet accord.

Pour la CFTC il a des salariés intérimaires, des salariés en CDD très intéressants à embaucher, qui n'ont pas arrêtés de donner alors il faut y aller !

Des chiffres **Euphoriques** pour le 1^{er} semestre !
Les salariés doivent avoir un retour.

Après la baisse d'effectif (PREC)

- Le boulot réalisé dans de conditions difficiles...
- Des économies qui ont été réalisées sur notre dos

Alors les salariés de PMM sont en droit d'attendre le juste retour du fruit de leur travail.

Pour les conditions de travail, les dérives pour la rentabilité seront **dénoncées par la CFTC !**

Et du XXème au XXIème siècle la philosophie de la CFTC restera
Le travail au service de l'Homme et non l'inverse !
Pour la CFTC l'Humain reste et restera sa priorité.

Revendiquer Reconnaître Respecter

Site Internet : <http://cftc-pca-mulhouse.com>
Syndicat CFTC juin 2010



PMM

**Effectif...
C'est la galère!!!**

Comment travailler dans de telles conditions !!!!!!!!!!!
Les mauvaises conditions de travail, le mauvais climat social, le raz le bol des salariés... qui essentiellement dû au manque d'effectif

- ⇒ -Manque C I
- ⇒ -Manque OPERATEURS
- ⇒ -Manque MAINTENANCIERS



En Fonderie, les conditions de travail se dégradent à cause du manque d'effectif, alors que la direction ne cesse de solliciter les salariés 'H+, sécurité, qualité etc...'

LA DIRECTION attend quoi pour recruter et embaucher les contrats précaires !!!!! en CDI 'contrat à durée indéterminée'

LA DIRECTION DOIT EMBAUCHER.

Revendiquer Reconnaître Respecter