



# EMBOUT

## Samedi travaillera? Travaillera pas?

L'annonce faite au CE du 31 août par la direction de l'embout...

⇒ Et pour l'Emboutissage : certains secteurs de fabrication (Transfert, 500T, 320T, découpe) et secteurs associés (maintenance, qualité, mise au point et mécanisation).

**Chercher bien il n'y a pas d'erreur ça veut tout et rien dire en même temps.**

- ⇒ Comment peut-on concilier vie de famille et travail dans ces conditions ?
- ⇒ Comment parler qualité de vie au travail quand on navigue à vue ?
- ⇒ Comment avoir un bon climat social avec une communication aussi vague ?
- ⇒ Comment garder de la motivation et de l'implication quand l'exemplarité ne vient pas d'en haut ? (tenue des plannings)

*L'entreprise s'accommode  
assez bien des erreurs  
de management.  
Les collaborateurs, moins.*



Cerise sur le gâteau, la direction annonce dans l'info com du 31, qu'elle va essayer de garantir un délai de prévenance de 7 jours minimum. Mais oublie-t-elle que ce délai n'est admis que lorsque l'entreprise est amenée à modifier le calendrier de travail du mois en cours et que même dans ce cas de figure, une information doit être faite aux instances représentatives du personnel !!!

**Pour la CFTC, nos dirigeants sont aujourd'hui dans l'incapacité d'établir un calendrier de travail et ce n'est pas au salarié d'en faire les frais.**

**Le climat actuel n'est pas des meilleurs, les salariés ont besoin de considération, de reconnaissance et cela passe aussi par une organisation de travail stable qui ne pénalise pas la vie de famille.**

**Notre entreprise sait être généreuse dans ses discours sur le social, mais qu'en est-il de la réalité ?**

**La CFTC demande à être reçue par le directeur pour exiger des délais conformes à l'accord. Nous vous tiendrons informés.**

**A suivre...**

**REVENDIQUER RECONNAITRE RESPECTER**