



FERRAGE

2012

Avec Qui? Comment? Quels moyens?

Voilà les questions que tous les Ferreurs se posent avec inquiétude et avec une certaine lassitude !!!

Dans un passé pas si lointain que cela, lors de la nouvelle année la direction adressait ses vœux et communiquait les objectifs en employant les mots :

Considération - Respect - Humanisme pour son personnel

'on désigne par « humanisme » toute pensée qui met au premier plan de ses préoccupations le développement des qualités essentielles de l'être humain'.

Aujourd'hui la direction... ne dit pas comment, ni pourquoi mais à la place de la reconnaissance, de la considération, du savoir être elle a une calculatrice...

Résultat des courses : + de rendement pour 2012

- ⇒ **Effectif** : c'est la misère !!! On n'**A**nticipe pas volontairement
 - On demande aux CI de faire de l'avance parce qu'on sait que la semaine d'après on est à la rue.
 - Les Rus sont fréquemment en poste
 - Les salariés font plusieurs postes sans aucune vérification de leur engagement.
 - Les formations sont annulées.
 - L'adéquation homme poste ne veut plus rien dire (surtout en T3)
- ⇒ **Organisation**... on est à la rue dans la plupart des domaines (SPP ? oublié)
- ⇒ **Qualité** ! c'est la galère beaucoup de retouche (avec un manque de retoucheur)
- ⇒ **Travail dans l'urgence**... Sévèrement critiqué par STIMULUS plus que jamais d'actualité
- ⇒ **Moyens financiers** attribués, pas question de les revoir à la hausse ni de les négocier

La CFTC rappelle que c'est à la direction qu'incombe la responsabilité des mauvaises conditions de travail au Ferrage et n'acceptera pas qu'au nom de la productivité les Ferreurs soient tenus pour responsables si les objectifs démesurés fixés par la direction ne sont pas atteints.

⇒ **Les Ferreurs en ont marre !! Messieurs les dirigeants arrêtez la politique de la Suffisance et cessez de faire l'autruche.**

Monsieur le Directeur le Climat Social est dans le ROUGE

Donnez les Moyens aux Ferreurs... à votre Hiérarchie, remplacer la calculatrice par de la Considération pour le personnel, par des Moyens Humains et Financiers et le Ferrage en sera plus que performant.

Revendiquer Reconnaître Respecter