



EMBOUT

La CFTC boycotte le GAP projet industriel

C'est quoi le GAP projet industriel 'Groupe d'Amélioration et de Progrès'

Le GAP projet industriel a été créé il y a plusieurs années à l'emboutissage pour suivre et accompagner les mutations industrielles que ce soit sur le plan humain ou technique.

Les membres CHSCT et les responsables syndicaux y sont invités.

Aujourd'hui le sujet sur la table est l'organisation des effectifs du secteur fabrication suite à l'annonce faite par notre directeur au mois de décembre de supprimer 25 postes :

- ⇒ Passage à 4 caristes découpe par tournée
- ⇒ Passage à un botteleur dans chaque tournée
- ⇒ Mettre un moniteur en horaire de journée au magasin tôle
- ⇒ Travailler à 3 pontiers dans le secteur transfert
- ⇒ Travailler à 2 pontiers dans chaque tournée dans le secteur 500T/6110
- ⇒ Mutualisation du CI découpe et CI TOUR



**Mardi 10 janvier 1^{ère} réunion du GAP sur
l'organisation des effectifs de fabrication**

La CFTC prend la parole en début de séance :

- ⇒ La CFTC ne cautionne en aucun cas les suppressions de postes annoncées à l'emboutissage, la CFTC tient à mettre l'accent sur les postes supprimés qui peuvent être tenus par du personnel aillant des restrictions médicales.
- ⇒ La CFTC rappelle que la suppression de postes à l'emboutissage est de la seule responsabilité de la direction.

Pour cette réunion du GAP, la direction est représentée par le chef du personnel et le responsable de fabrication.

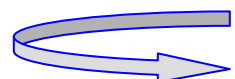
Le 1er point abordé est le Passage à 4 caristes découpe par tournée :

- Le RF se flatte qu'un essai est fait en TA depuis le mois d'octobre pour définir les standards et que cela fonctionne bien 'ce n'est pas l'avis des caristes'.

⇒ Le standard qui en découle n'est en fait qu'un brouillon fait sur une feuille volante et les grandes lignes de ce standard sont :

- "Aide occasionnelle", "renforcement ponctuel", "appel au chef"...

⇒ Aucun chronométrage de réaliser, pas de prise en compte des problèmes de circulation



Le 2^{ème} point abordé est le passage à un botteleur dans chaque tournée :

- Le RF annonce qu'un chronométrage a été réalisé pour attester de la faisabilité de cette suppression de postes, malgré les questions qui le mette en difficulté, il insiste sur le fait que notre voisin SOCHALIEN travaille déjà dans cette configuration.

La CFTC demande à la direction d'organiser une visite du bottelage de Sochaux pour les membres du CHSCT.

Ce qui est validé à ce jour :

- ⇒ Le DATI remplacera le 2^{ème} botteleur
- ⇒ Un renfort sera mis en place lors des nettoyages pendant les pauses repas
- ⇒ Une rotation fréquentielle sera réalisée pour éviter le sentiment d'isolement.

Concernant la charge et les conditions de travail pour ceux qui restent il y a du souci à se faire. Une nouvelle fois nous dénonçons l'attaque faite contre les postes d'accueil pour le personnel à capacité restreintes ou temporairement en difficulté.

- La CFTC regrette l'absence de la médecine du travail, de l'ergonome et de la prévention lors du GAP.
- Pour la CFTC les 2 sujets sont bâclés, beaucoup de zone d'ombre subsiste, les réponses sont vagues.

Mardi 24 janvier 2^{ème} réunion du GAP, la CFTC n'y participera pas pour plusieurs raisons.

- La présentation faite sur les suppressions de postes par la direction lors de la 1^{ère} réunion est loin d'être rassurante pour les salariés.
- La direction de l'embout s'est fixée un objectif et demande maintenant au GAP de travailler sur le sujet, cherchez l'erreur.
- Les accords signés sur le stress, les conditions de travail, l'employabilité des salariés sont carrément mis au placard quand il s'agit de faire des gains de productivité et nous le dénonçons.

Pour la CFTC il n'est pas concevable de rester dans cette logique d'accompagnement, nous dénoncerons à chaque fois que cela sera nécessaire les difficultés des salariés

2012 et après : Avec Qui ? Comment ? Quels moyens ?

Voilà les questions que tous les Emboutisseurs se posent aujourd'hui avec inquiétude et lassitude.

FICARELLI Gérard : TB / 320 tonnes

MATTERN Bélanda : TA / 500 tonnes

MONTMIRAIL Grégory : TO Maintenance

SCHNEIDER Jean- Noël : TO Maintenance

Revendiquer Reconnaître Respecter